



TRANSFORMATIONSPROZESS PHASE 3

DOKUMENTATION

der Analysephase im Leistungsbereich **Pastoral & Bildung**

ARBEITSPAKET 5

Überblick über die aktuell verfügbaren Ressourcen

ZUSAMMENFASSUNG ERGEBNISSE



Bereiche



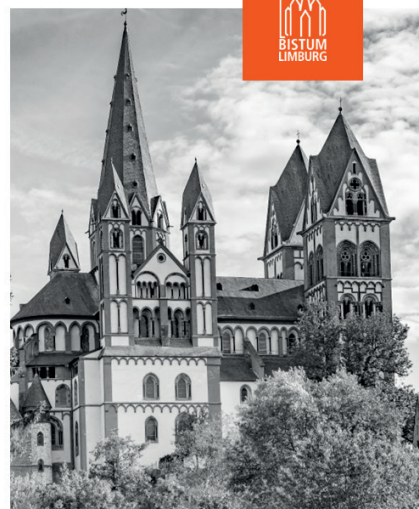
Erkenntnisse



FINANZEN

Mitglieder der Arbeitsgruppe:

Carina Jeuck, Sabine Horstmann-Koufen,
Matthias Rux, Nicole Spauka-Schmeer,
David Schermuly, Stephan Behr





FRAGESTELLUNGEN

bearbeitete Fragen

Finanziert durch das Bistum

Finanziert durch Drittmittel

noch offene Fragen

Öffentliche Mittel

Verträge

Umgang mit externen Mitteln
Zweckbindungen



ERKENNTNISSE

unvollständige Datenlage

hohe Komplexität

- Individualität der einzelnen Bereiche

Drittmittel

- stark divergierende Regularien
- Drittmittelgeber zum Teil nicht transparent

Rücklagen

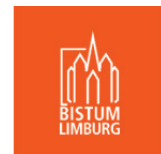
- fehlende Entscheidungen bzw. Informationen zum Sachstand

Informationen

- divergenter Informationsstand der Akteure
- Prozesse nicht immer definiert
- Wissensmanagement unzureichend

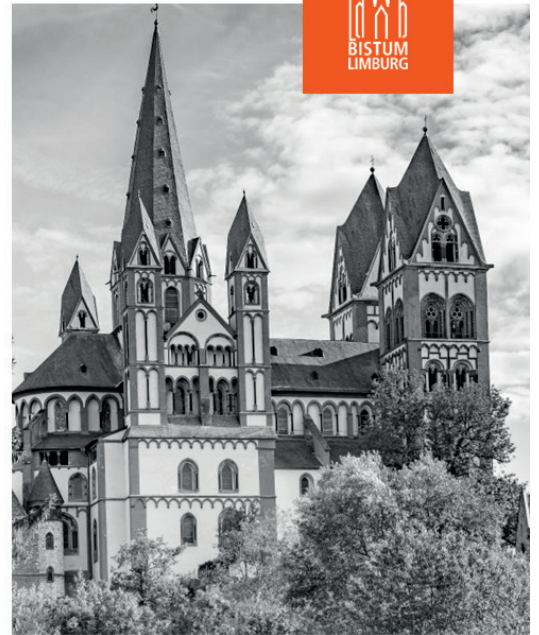
Finanzierung

- Unterschiede in den Bereichen



PERSONAL

Mitglieder der Arbeitsgruppe:
Lukas Winkler, Kathrin Maxheimer, Sarah
Krebs



FRAGESTELLUNGEN



bearbeitete Fragen

Anzahl Stellen und Mitarbeitende
Altersstruktur
Berufsgruppen
Diversität

noch offene Fragen

Wissensmanagement



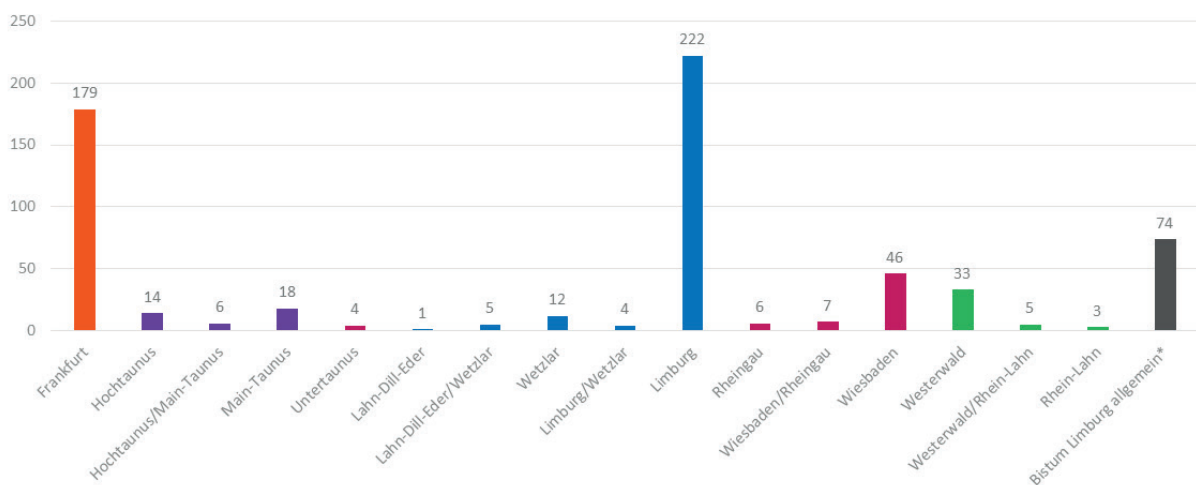
Eckdaten

MITARBEITENDE im Leistungsbereich Pastoral & Bildung

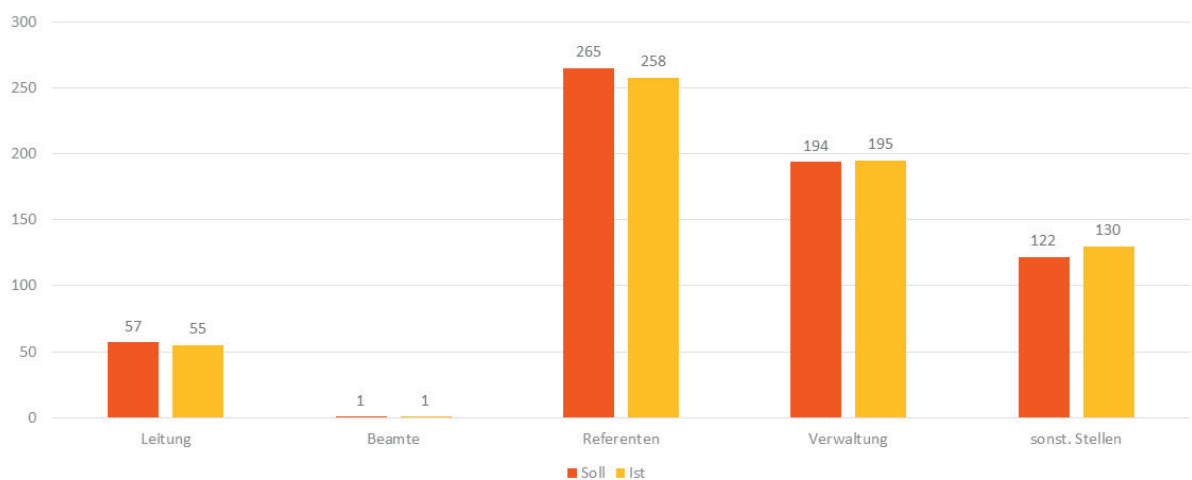
639 Stellen

Soll	Soll & Ist	Soll	Soll	Soll
57	1	265	194	122
Ist	Ist	Ist	Ist	Ist
55	1	258	195	130
Leitungsstellen	Beamtenstelle	Referentenstellen	Verwaltungsstellen	sonstige Stellen

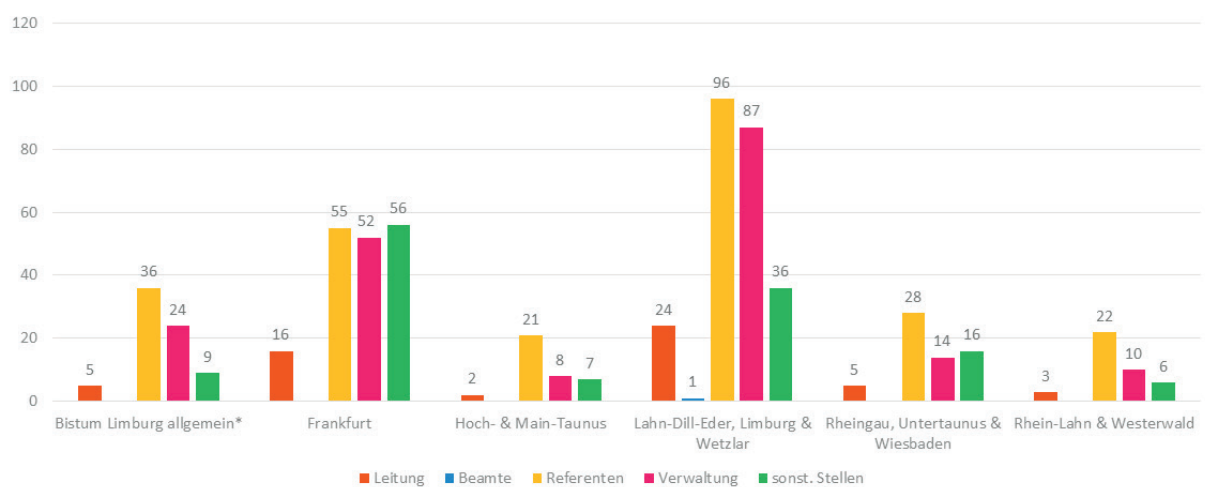
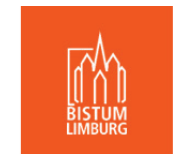
STELLEN NACH BEZIRKEN Ist-Stellen



STELLEN NACH FUNKTION Soll vs. Ist

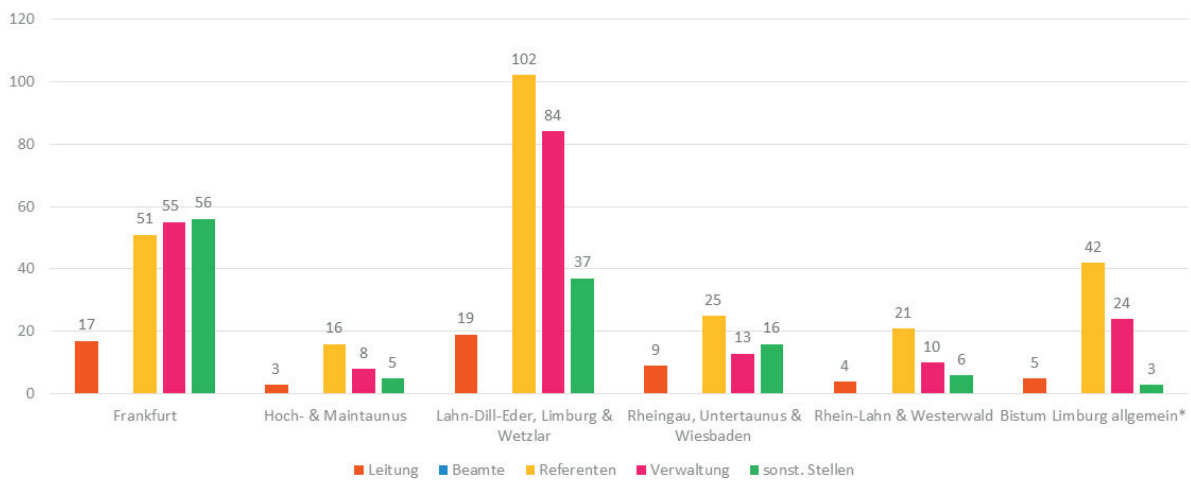


STELLEN NACH FUNKTION UND BEZIRKEN Ist





STELLEN NACH FUNKTION UND BEZIRKEN Soll



Eckdaten

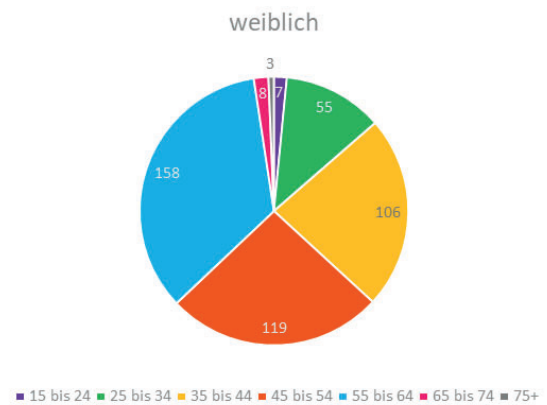
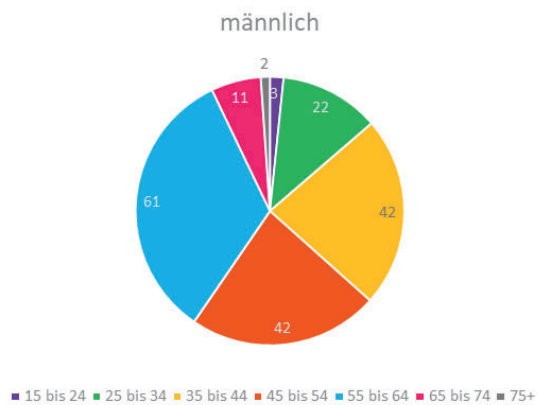
MITARBEITENDE im Leistungsbereich Pastoral & Bildung

639 Mitarbeitende

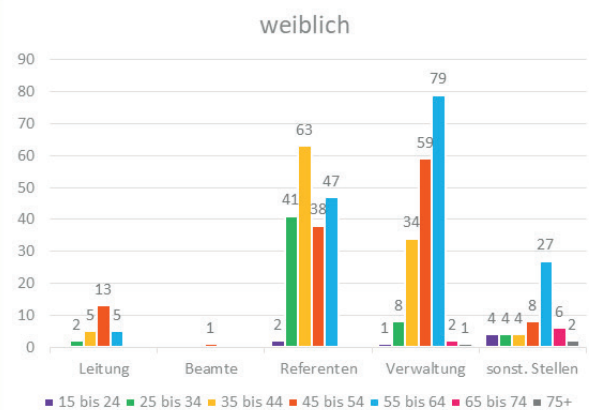
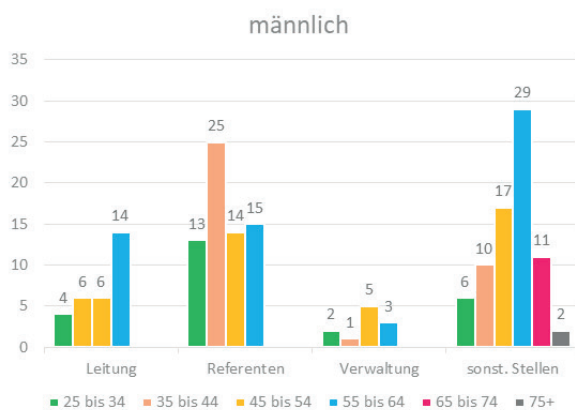
**183
männlich**

456 weiblich

ALTERSSTRUKTUR nach Geschlecht

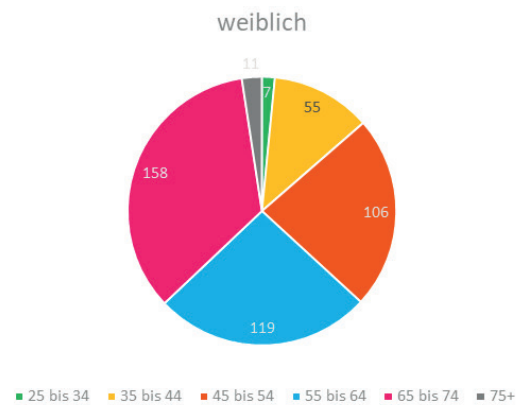
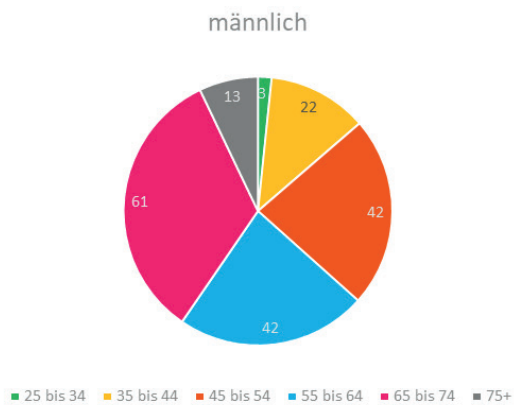


ALTERSSTRUKTUR nach Geschlecht und Funktion



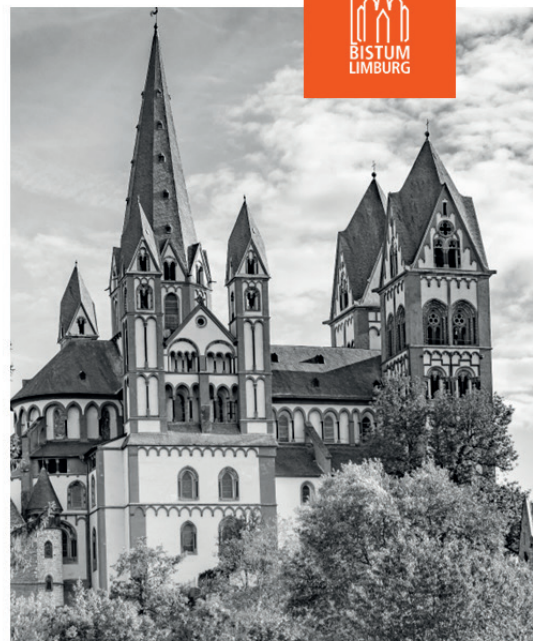


ALTERSSTRUKTUR in 10 Jahren nach Geschlecht



INFRASTRUKTUR

Mitglieder der Arbeitsgruppe:
Andrea Hörner, Matthias Heddergott,
Christina Albert



FRAGESTELLUNGEN



bearbeitete Fragen

Wo arbeiten wir

- Standorte
- Miete vs. Eigentum
- Büro-, Lager (Kopier)- und Besprechungsräume
- Arbeitsplätze

Wie arbeiten wir

- Mehrfachnutzung von Arbeitsplätzen
- Infrastruktur für Videokonferenzen

weitere Synergien

- gemeinsame Nutzung



Eckdaten

LIEGENSCHAFTEN

81 Standorte

43 Eigentum

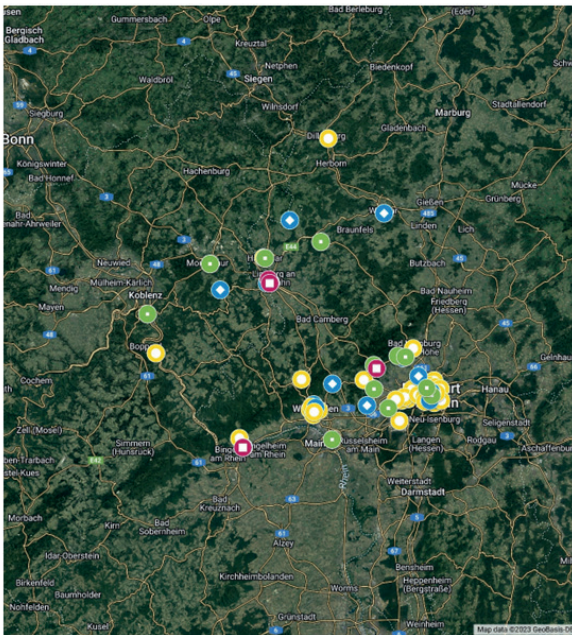
38 Miete

202 Büroräume*

131 Lager- &
Besprechungsräume*

280 Arbeitsplätze*

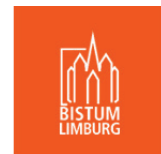




WO ARBEITEN WIR?

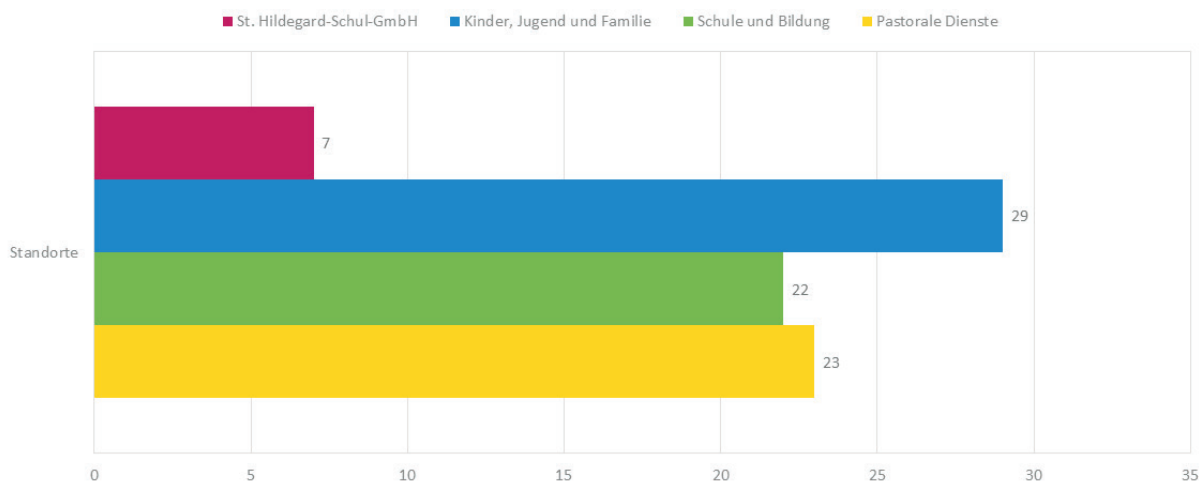
Standorte

- ◆ Kinder, Jugend und Familie
- Pastorale Dienste
- Schule und Bildung
- St. Hildegard-Schul-GmbH

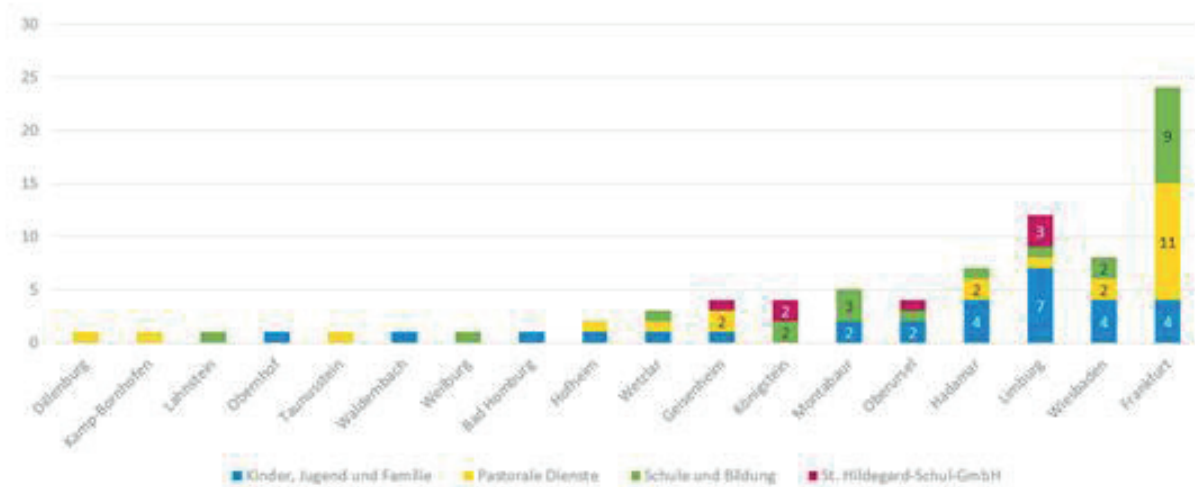


WO ARBEITEN WIR?

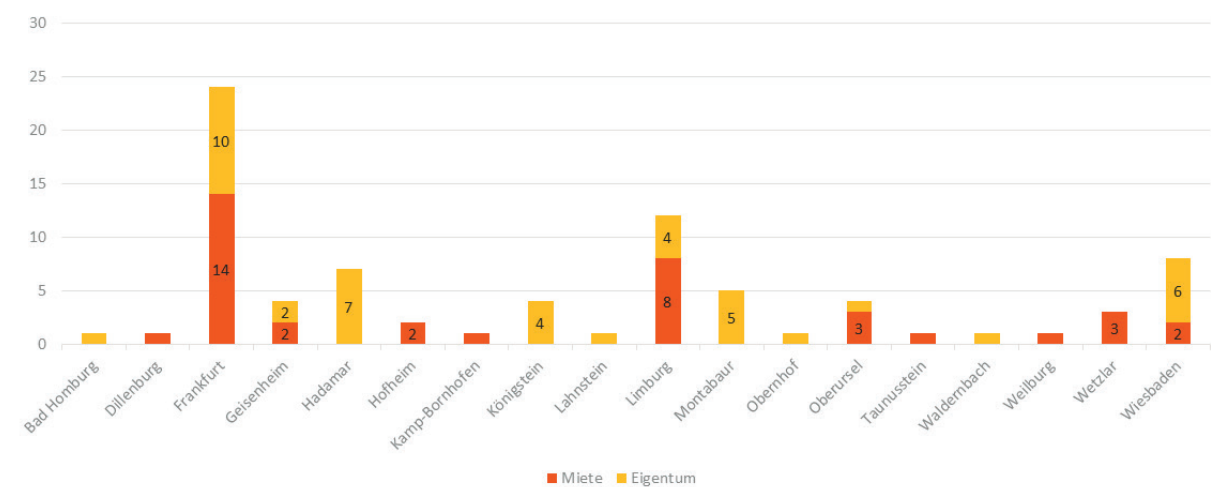
Standorte nach Dezernat



WO ARBEITEN WIR? Standorte nach Dezernat

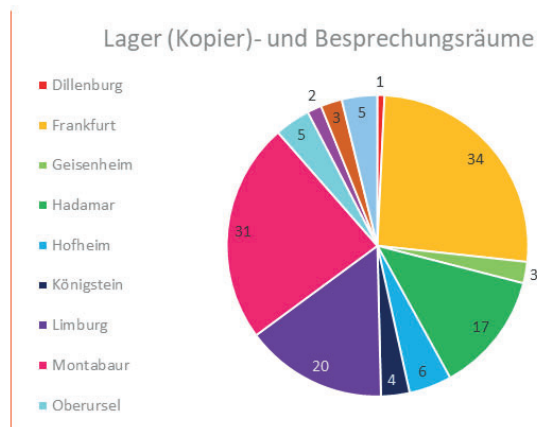
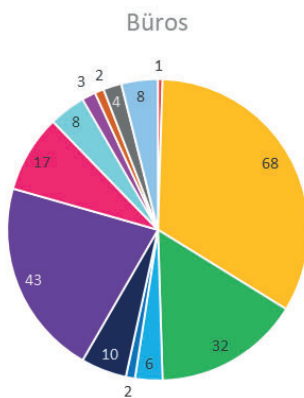


WO ARBEITEN WIR? Miete vs. Eigentum nach Standorten

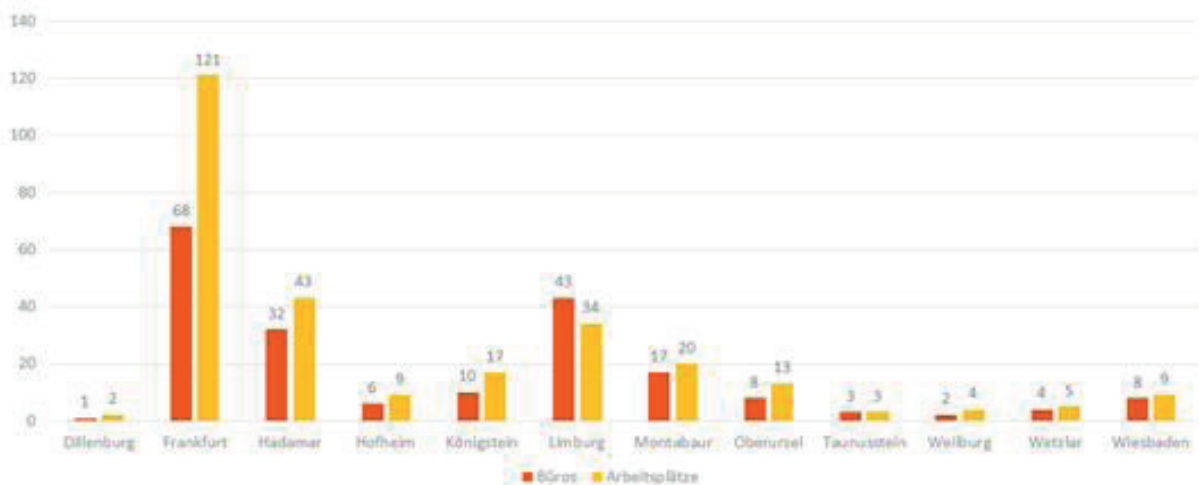




WO ARBEITEN WIR? Büro-, Lager (Kopier)- und Besprechungsräume



WO ARBEITEN WIR? Arbeitsplätze in Büros



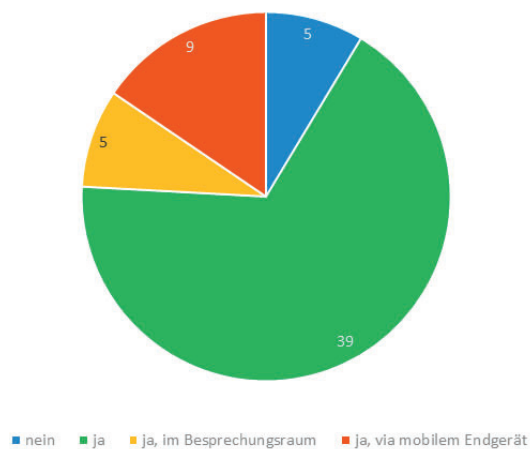
WIE ARBEITEN WIR?

Mehrfachnutzung vor Arbeitsplätzen (Desk-Sharing)



WIE ARBEITEN WIR?

Infrastruktur für Videokonferenzen



WEITERE SYNERGIEN gemeinsame Nutzung



Büros

- freie Büros sicherbar machen
- flexible Büromöbel



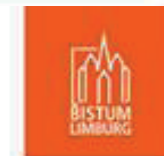
Mitarbeiter-Treffpunkte an den Standorten

- abteilungsübergreifender kollegialer Austausch



IT- und Büroausstattung

- Drucker
- Abrechnung der genutzten Ressourcen



ERKENNTNISSE



Büroausstattung

- Möbel für Mehrfachnutzung von Schreibtischen
 - flexible Büroeinrichtung
- technische Ausstattung
 - videokonferenzfähig